

>データ集 第三者保証 ガイドライン対象表

ガイドライン対照表

「サステナビリティ報告書 2017」と「GRIサステナビリティ・レポート・ガイドライン(第4版)」との対照表です。

同ガイドラインによる標準開示項目の情報を記載しています。

一般標準開示項目

指標		掲載項目・該当ページ	
戦略および分析			
G4-1	組織の最高意思決定者の声明	トップメッセージ	P3
G4-2	主要な影響、リスクと機会の説明	トップメッセージ CSRにおける重点課題 リスクマネジメント	P3 P10 P82
組織のプロフィール			
G4-3	組織の名称	グループ概要	P5
G4-4	主要なブランド、製品およびサービス	事業内容	P6
G4-5	組織の本社の所在地	グループ概要	P5
G4-6	組織が事業展開している国の数	グループ概要	P5
G4-7	組織の所有形態や法人格の形態	グループ概要 有価証券報告書	P5 —
G4-8	参入市場	グループ概要 有価証券報告書	P5 —
G4-9	組織の規模	グループ概要	P5
G4-10	雇用の内訳	多様な従業員の活躍 データ集 労働慣行	P57 P95
G4-11	団体交渉協定の対象となる全従業員の比率	ニコン 88.9%	—
G4-12	組織のサプライチェーン	ニコンのサプライチェーンマネジメント	P65
G4-13	報告期間中に発生した重大な変更	有価証券報告書	—
G4-14	予防的アプローチや予防原則への取り組み	製品責任への取り組み 環境推進体制 リスクマネジメント	P15 P24 P82
G4-15	組織が支持するイニシアティブの一覧	国連グローバル・コンパクトへの取り組み ステークホルダーとの対話	P9 P13

指標		掲載項目・該当ページ	
G4-16	団体や国内外の提言機関の会員資格	国連グローバル・コンパクトへの取り組み ステークホルダーとの対話	P9 P13
特定されたマテリアルな側面とバウンダリー			
G4-17	組織の事業体一覧	有価証券報告書	—
G4-18	報告内容とバウンダリーの確定プロセス	2017年版報告書について CSRにおける重点課題	P2 P10
G4-19	特定したすべてのマテリアルな側面	CSRにおける重点課題	P10
G4-20	各マテリアルな側面のバウンダリー(組織内)	2017年版報告書について 環境推進体制	P2 P24
G4-21	各マテリアルな側面のバウンダリー(組織外)	—	—
G4-22	過去の報告書の修正再記述する理由	—	—
G4-23	スコープおよびバウンダリーの変更	環境推進体制	P24
ステークホルダー・エンゲージメント			
G4-24	組織がエンゲージメントしたステークホルダー・グループの一覧	ステークホルダーとの対話	P13
G4-25	ステークホルダーの特定および選定基準	—	—
G4-26	ステークホルダー・エンゲージメントへの組織のアプローチ方法	ステークホルダーとの対話 ※ P13で紹介する「主なコミュニケーション」は、報告書作成プロセスの一環として行ったエンゲージメントではありません。	P13
G4-27	ステークホルダー・エンゲージメントにより提起された主なテーマや懸念	—	—
報告書のプロフィール			
G4-28	提供情報の報告期間	2017年版報告書について	P2

目次/編集方針	トップメッセージ	グループ概要	ニコンのCSR	製品責任	環境経営	人権の尊重	労働慣行	サプライチェーンマネジメント	社会貢献活動	経営基盤	データ集ほか
---------	----------	--------	---------	------	------	-------	------	----------------	--------	------	--------

>データ集 第三者保証 ガイドライン対象表

指標	掲載項目・該当ページ
G4-29	最新の発行済報告書の日付
G4-30	報告サイクル
G4-31	報告書またはその内容に関する質問の窓口
G4-32	選択した「準拠」のオプション、GRI内容索引、外部保証を受けている場合、参照情報
G4-33	外部保証に関する組織の方針および実務慣行
ガバナンス	
G4-34	組織のガバナンス構造
G4-35	最高ガバナンス組織から役員や他の従業員へ、経済、環境、社会テーマに関して権限委譲を行うプロセス
G4-36	役員レベルの者が経済、環境、社会テーマの責任者として任命されているか
G4-37	ステークホルダーと最高ガバナンス組織の間で、経済、環境、社会テーマについて協議するプロセス
G4-38	最高ガバナンス組織およびその委員会の構成
G4-39	最高ガバナンス組織の議長が執行役員を兼ねているか
G4-40	最高ガバナンス組織とその委員会のための指名・選出プロセス
G4-41	最高ガバナンス組織が、利益相反が排除され、マネジメントされていることを確実にするプロセス
G4-42	経済、環境、社会影響に関わる組織の目的や戦略、目標策定と承認における最高ガバナンス組織と役員の役割
G4-43	最高ガバナンス組織の集会的知見を発展・強化するために講じた対策
G4-44	最高ガバナンス組織の経済、環境、社会テーマのガバナンスに関わるパフォーマンスを評価するためのプロセス

指標	掲載項目・該当ページ
G4-45	経済、環境、社会影響、リスクと機会の特定、マネジメントにおける最高ガバナンス組織の役割
G4-46	組織の経済、環境、社会的テーマに関わるリスク・マネジメント・プロセスにおける最高ガバナンス組織の役割
G4-47	最高ガバナンス組織が実施する経済、環境、社会影響、リスクと機会のレビューを行う頻度
G4-48	組織のサステナビリティ報告書の正式なレビューや承認を行う最高位の委員会または役職
G4-49	最高ガバナンス組織に対して重大な懸念事項を通知するためのプロセス
G4-50	最高ガバナンス組織に通知された重大な懸念事項の性質と総数。およびその対応と解決のために実施した手段
G4-51	最高ガバナンス組織および役員に対する報酬方針および経済、環境、社会目的（パフォーマンス基準）との関係
G4-52	報酬の決定プロセス
G4-53	報酬に関するステークホルダーの意見をどのように求め考慮しているか
G4-54	最高給与受給者の年間報酬総額の全従業員年間報酬総額の中央値に対する比率（地域別）
G4-55	最高給与受給者の年間報酬総額の増加率の、全従業員の増額率に対する比率（地域別）
G4-56	組織の価値、理念および行動基準・規範
G4-57	倫理的、法的行為や誠実性に関する事項について助言を与えるため組織内外に設けてある制度
G4-58	非倫理的あるいは違法な行為についての懸念や、組織の誠実性に関する事項の通報のために組織内外に設けてある制度

目次/編集方針	トップメッセージ	グループ概要	ニコンのCSR	製品責任	環境経営	人権の尊重	労働慣行	サプライチェーンマネジメント	社会貢献活動	経営基盤	データ集ほか
---------	----------	--------	---------	------	------	-------	------	----------------	--------	------	--------

>データ集 第三者保証 ガイドライン対象表

特定標準開示項目

指標		掲載項目・該当ページ	
■経済			
経済パフォーマンス			
G4-EC1	創出、分配した直接的経済価値	グループ概要 有価証券報告書	P5 —
G4-EC2	気候変動によって組織の活動が受ける財務上の影響、その他のリスクと機会	—	—
G4-EC3	確定給付型年金制度の組織負担の範囲	有価証券報告書	—
G4-EC4	政府から受けた財務援助	—	—
地域での存在感			
G4-EC5	重要事業拠点における地域最低賃金に対する標準最低給与の比率(男女別)	—	—
G4-EC6	重要事業拠点における、地域コミュニティから採用した上級管理職の比率	—	—
間接的な経済影響			
G4-EC7	インフラ投資および支援サービスの展開と影響	ウェブ(社会貢献活動)	—
G4-EC8	著しい間接的な経済影響(影響の程度を含む)	社会貢献活動 健康で安全な社会の実現 データ集 社会貢献 ウェブ(社会貢献活動)	P70 P51 P101 —
調達慣行			
G4-EC9	重要事業拠点における地元サプライヤーへの支出の比率	ニコンのサプライチェーンマネジメント	P65
■環境			
原材料			
G4-EN1	使用原材料の重量または量	—	—
G4-EN2	使用原材料におけるリサイクル材料の割合	—	—
エネルギー			
G4-EN3	組織内のエネルギー消費量	低炭素社会の実現 データ集 環境経営	P36 P92
G4-EN4	組織外のエネルギー消費量	—	—
G4-EN5	エネルギー原単位	低炭素社会の実現 データ集 環境経営	P36 P92

指標		掲載項目・該当ページ	
G4-EN6	エネルギー消費の削減量	低炭素社会の実現 データ集 環境経営	P36 P92
G4-EN7	製品およびサービスが必要とするエネルギーの削減量	環境推進体制	P32
水			
G4-EN8	水源別の総取水量	資源循環型社会の実現 データ集 環境経営 ウェブ(事業所別環境データ)	P45 P93 —
G4-EN9	取水によって著しい影響を受ける水源	—	—
G4-EN10	リサイクルおよびリユースした水の総量と比率	資源循環型社会の実現	P45
生物多様性			
G4-EN11	保護地域の内部や隣接地域または保護地域外の生物多様性価値の高い地域に所有、賃借、管理している事業サイト	—	—
G4-EN12	保護地域や保護地域外の生物多様性価値の高い地域において、活動、製品、サービスが生物多様性に対して及ぼす著しい影響の記述	資源循環型社会の実現	P44
G4-EN13	保護または復元されている生息地	健康で安全な社会の実現	P51
G4-EN14	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストおよび国内保全種リスト対象の生物種の総数。これらを絶滅危険性のレベルで分類する	該当なし	—
大気への排出			
G4-EN15	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	低炭素社会の実現 データ集 環境経営	P35 P91
G4-EN16	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	低炭素社会の実現 データ集 環境経営	P35 P91
G4-EN17	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出(スコープ3)	低炭素社会の実現 データ集 環境経営	P35 P91
G4-EN18	温室効果ガス(GHG)排出原単位	低炭素社会の実現 データ集 環境経営	P36 P92

目次/編集方針	トップメッセージ	グループ概要	ニコンのCSR	製品責任	環境経営	人権の尊重	労働慣行	サプライチェーンマネジメント	社会貢献活動	経営基盤	データ集ほか
---------	----------	--------	---------	------	------	-------	------	----------------	--------	------	--------

>データ集 第三者保証 ガイドライン対象表

指標	掲載項目・該当ページ
G4-EN19 温室効果ガス(GHG)排出量の削減量	低炭素社会の実現 データ集 環境経営 P36 P92
G4-EN20 オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	健康で安全な社会の実現 P46
G4-EN21 NOX、SOX、およびその他の重大な大気排出	ウェブ(事業所別環境データ) —
排水および廃棄物	
G4-EN22 水質および排出先ごとの総排水量	資源循環型社会の実現 データ集 環境経営 P44 P94
G4-EN23 種類別および処分方法別の廃棄物の総重量	健康で安全な社会の実現 データ集 環境経営 P42 P93
G4-EN24 重大な漏出の総件数および漏出量	健康で安全な社会の実現 ウェブ(事業所別環境データ) P50 —
G4-EN25 バーゼル条約2付属文書I、II、III、VIIIに定める有害廃棄物の輸送、輸入、輸出、処理重量、および国際輸送した廃棄物の比率	該当なし —
G4-EN26 組織の排水や流出液により著しい影響を受ける水域ならびに関連生息地の場所、規模、保護状況および生物多様性価値	— —
製品およびサービス	
G4-EN27 製品およびサービスによる環境影響緩和の程度	環境推進体制 資源循環型社会の実現 P31 P41
G4-EN28 使用済み製品や梱包材のリユース、リサイクル比率(区分別)	— —
コンプライアンス	
G4-EN29 環境法規制の違反に関する高額罰金の額、罰金以外の制裁措置の件数	該当なし —
輸送・移動	
G4-EN30 製品の輸送、業務に使用するその他の物品や原材料の輸送、従業員の移動から生じる著しい環境影響	低炭素社会の実現 データ集 環境経営 P34、 P38 P92
環境全般	
G4-EN31 環境保護目的の総支出と総投資(種類別)	環境推進体制 P29
サプライヤーの環境評価	
G4-EN32 環境クライテリアにより選定した新規サプライヤーの比率	— —

指標	掲載項目・該当ページ
G4-EN33 サプライチェーンにおける著しいマイナス環境影響(現実的、潜在的なもの)、および行った措置	健康で安全な社会の実現 データ集 環境経営 P47 P94
環境に関する苦情処理制度	
G4-EN34 環境影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度を通じて申立、対応、解決を行ったものの件数	環境推進体制 P24
■労働慣行とディーセントワーク	
雇用	
G4-LA1 従業員の新規雇用者と離職者の総数と比率(年齢、性別、地域による内訳)	多様な従業員の活躍 データ集 労働慣行 P57 P95
G4-LA2 派遣社員とアルバイト従業員には支給せず、正社員に支給する給付(主要事業拠点ごと)	— —
G4-LA3 出産・育児休暇後の復職率と定着率(男女別)	多様な働き方に対する支援 データ集 労働慣行 P62 P98
労使関係	
G4-LA4 業務上の変更を実施する場合の最低通知期間(労働協約で定めているか否かも含む)	人事制度 / 人材育成 / 労使関係 P56
労働安全衛生	
G4-LA5 労働安全衛生プログラムについてモニタリング、助言を行う労使合同安全衛生委員会に代表を送る母体となっている総労働力の比率	— —
G4-LA6 傷害の種類と、傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤の比率および業務上の死亡者数(地域別、男女別)	従業員の健康と安全 データ集 労働慣行 P63 P99
G4-LA7 業務関連の事故や疾病発症のリスクが高い労働者数	— —
G4-LA8 労働組合との正式協定に定められている安全衛生関連のテーマ	従業員の安全と健康 P63
研修および教育	
G4-LA9 従業員一人あたりの年間平均研修時間(男女別、従業員区分別)	人事制度 / 人材育成 / 労使関係 ※ 性別による年間平均研修時間の違いはありません。 P55

目次/編集方針	トップメッセージ	グループ概要	ニコンのCSR	製品責任	環境経営	人権の尊重	労働慣行	サプライチェーンマネジメント	社会貢献活動	経営基盤	データ集ほか
---------	----------	--------	---------	------	------	-------	------	----------------	--------	------	--------

>データ集 第三者保証 ガイドライン対象表

指標		掲載項目・該当ページ	
G4-LA10	スキル・マネジメントや生涯学習のプログラムによる従業員の継続雇用と雇用終了計画の支援	人事制度 / 人材育成 / 労使関係 多様な従業員の活躍	P54 P59
G4-LA11	業績とキャリア開発についての定期的評価を受けている従業員の比率（男女別、従業員区分別）	人事制度 / 人材育成 / 労使関係 ※ 性別による評価の違いはありません。	P55
多様性と機会均等			
G4-LA12	ガバナンス組織の構成と従業員区分別の内訳（性別、年齢、マイノリティーグループその他の多様性指標別）	多様な従業員の活躍 データ集 労働慣行 コーポレートガバナンス	P57 P97 P80
男女同一報酬			
G4-LA13	女性の基本給と報酬総額の対男性比（従業員区分別、主要事業拠点別）	—	—
サプライヤーの労働慣行評価			
G4-LA14	労働慣行クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	—	—
G4-LA15	サプライチェーンでの労働慣行に関する著しいマイナス影響（現実のもの、潜在的なもの）と実施した措置	CSR調達の推進 データ集 サプライチェーン マネージメント	P67~ P69 P100
労働慣行に関する苦情処理制度			
G4-LA16	労働慣行に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	コンプライアンス ※ 人権・ハラスメント・労働に関する苦情計28件は、全て報告期間内に対応しています。	P87
■人権			
投資			
G4-HR1	重要な投資協定や契約で、人権条項を定めているもの、人権スクリーニングを受けたものの総数とその比率	—	—
G4-HR2	業務関連の人権側面についての方針、手順を内容とする従業員研修を行った総時間（研修を受けた従業員の比率を含む）	—	—
非差別			
G4-HR3	差別事例の総件数と実施した是正措置	コンプライアンス	P87

指標		掲載項目・該当ページ	
結社の自由と団体交渉			
G4-HR4	結社の自由や団体交渉の権利行使が、侵害されたり著しいリスクにさらされているかもしれないと特定された業務やサプライヤー、および当該権利を支援するために実施した対策	—	—
児童労働			
G4-HR5	児童労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、および児童労働の効果的な根絶のために実施した対策	人権尊重に向けた取り組み CSR調達の推進 データ集 サプライチェーン マネージメント	P53 P67 P100
強制労働			
G4-HR6	強制労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、およびあらゆる形態の強制労働を撲滅するための対策	人権尊重に向けた取り組み CSR調達の推進 データ集 サプライチェーン マネージメント	P53 P67 P100
保安慣行			
G4-HR7	業務関連の人権方針や手順について研修を受けた保安要員の比率	—	—
先住民の権利			
G4-HR8	先住民の権利を侵害した事例の総件数と実施した措置	該当なし	—
人権評価			
G4-HR9	人権レビューや影響評価の対象とした業務の総数とその比率	—	—
サプライヤーの人権評価			
G4-HR10	人権クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	—	—
G4-HR11	サプライチェーンにおける人権への著しいマイナスの影響（現実のもの、潜在的なもの）および実施した措置	人権尊重に向けた取り組み CSR調達の推進 データ集 サプライチェーン マネージメント	P53 P67 P100
人権に関する苦情処理制度			
G4-HR12	人権影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	人権尊重に向けた取り組み コンプライアンス	P53 P87

目次/編集方針	トップメッセージ	グループ概要	ニコンのCSR	製品責任	環境経営	人権の尊重	労働慣行	サプライチェーンマネジメント	社会貢献活動	経営基盤	データ集ほか
---------	----------	--------	---------	------	------	-------	------	----------------	--------	------	--------

>データ集 第三者保証 ガイドライン対象表

指標		掲載項目・該当ページ	
■社会			
地域コミュニティ			
G4-S01	事業のうち、地域コミュニティとのエンゲージメント、影響評価、コミュニティ開発プログラムを実施したものの比率	健康で安全な社会の実現 社会貢献活動 データ集 環境経営	P49 P70 P94
G4-S02	地域コミュニティに著しいマイナスの影響（現実のもの、潜在的なもの）を及ぼす事業	—	—
腐敗防止			
G4-S03	腐敗に関するリスク評価を行っている事業の総数と比率、特定した著しいリスク	コンプライアンス	P88
G4-S04	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス	P88
G4-S05	確定した腐敗事例、および実施した措置	コンプライアンス	P88、 P89
公共政策			
G4-S06	政治献金の総額（国別、受領者・受益者別）	0円	—
反競争的行為			
G4-S07	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により法的措置を受けた事例の総件数およびその結果	コンプライアンス	P88
コンプライアンス			
G4-S08	法規制への違反に対する相当額以上の罰金金額および罰金以外の制裁措置の件数	コンプライアンス	P88
サプライヤーの社会への影響評価			
G4-S09	社会に及ぼす影響に関するクライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	—	—
G4-S010	サプライチェーンで社会に及ぼす著しいマイナスの影響（現実のもの、潜在的なもの）および実施した措置	CSR調達の推進 データ集 サプライチェーン マネージメント	P68 P100
社会への影響に関する苦情処理制度			
G4-S011	社会に及ぼす影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度に申立、対応、解決を図ったものの件数	—	—

指標		掲載項目・該当ページ	
■製品責任			
顧客の安全衛生			
G4-PR1	主要な製品やサービスで、安全衛生の影響評価を行い、改善を図っているものの比率	—	—
G4-PR2	製品やサービスのライフサイクルにおいて発生した、安全衛生に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数（結果の種類別）	—	—
製品およびサービスのラベリング			
G4-PR3	組織が製品およびサービスの情報とラベリングに関して手順を定めている場合、手順が適用される製品およびサービスに関する情報の種類と、このような情報要求事項の対象となる主要な製品およびサービスの比率	—	—
G4-PR4	製品およびサービスの情報とラベリングに関する規制ならびに自主的規範の違反事例の総件数（結果の種類別）	製品責任への取り組み	P17
G4-PR5	顧客満足度調査の結果	—	—
マーケティング・コミュニケーション			
G4-PR6	販売禁止製品、係争中の製品の売上	該当なし	—
G4-PR7	マーケティング・コミュニケーション（広告、プロモーション、スポンサー活動を含む）に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数（結果の種類別）	該当なし	—
顧客プライバシー			
G4-PR8	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して実証された不服申立の総件数	該当なし	—
コンプライアンス			
G4-PR9	製品およびサービスの提供、使用に関する法律や規制の違反に対する相当額以上の罰金金額	該当なし	—