

จรรยาบรรณนิคอน

บทนำ

จรรยาบรรณนิคอน (ต่อไปจะเรียกว่า “หลักจรรยาบรรณ”) หมายถึงมาตรฐานหลักในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับกรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร และพนักงานของนิคอน คอร์ปอเรชั่น และบริษัท ในเครือนิคอนทั่วโลก (ต่อไปจะเรียกว่า “บุคลากร”) เพื่อให้สอดคล้องกับปรัชญาธุรกิจของนิคอน คือ “ความน่าเชื่อถือและสร้างสรรค์” การประพฤติปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของบุคลากรทุกคนจะช่วย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและการอุทิศตนให้กับการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกคนต้องมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามด้วยความสุจริต จริงใจ และความเป็นมืออาชีพ หลักจรรยาบรรณเป็นแนวปฏิบัติที่อาจไม่ได้บ่งบอกถึงวิธีการรับมือกับทุกสถานการณ์ หลักจรรยาบรรณนี้มีไว้เพื่อช่วยให้บุคลากรสามารถตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนได้อย่างถูกต้องชอบธรรม

ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้บังคับใช้กับบุคลากรของนิคอนทุกคน “นิคอน” ในที่นี้หมายถึง นิคอน คอร์ปอเรชั่น และบริษัทในเครือนิคอนทั่วโลก และ “เรา” หมายถึงบุคลากรทั้งหมดของนิคอน

1. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อจรรยาบรรณนิคอน

- [1] เรามีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงานและการดำเนินธุรกิจซึ่งนิคอนกำหนดขึ้น รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เราต้องดำเนินธุรกิจของนิคอนอย่างมีจริยธรรม และเพื่อประโยชน์สูงสุดของนิคอน ตลอดเวลาที่เป็นพนักงานหรือทำงานให้นิคอน
- [2] กรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างานของนิคอนทุกคน ต้องมีความรับผิดชอบต่อการทำงานเป็นไปอย่างถูกต้องและชอบธรรม กระตือรือร้นในการส่งเสริมการสื่อสารในทุกระดับภายในองค์กร และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ชี้นำและส่งเสริมให้ผู้อื่นยอมรับและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ นอกจากนี้ กรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างานของนิคอนทุกคนยังมีหน้าที่ในการสนับสนุนให้พนักงานเข้าใจหลักจรรยาบรรณอีกด้วย

2. เคารพสิทธิมนุษยชน

- [1] นิคอน ได้ร่วมลงนามในปฏิญญาความร่วมมือ UN Global Compact แห่งสหประชาชาติ และเราให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมดังกล่าว เราตระหนักถึงมาตรฐานระหว่างประเทศที่

เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

- [2] เราเคารพในความหลากหลายของมนุษยชาติและความเป็นปัจเจกชน และเราจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการบั่นทอนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของแต่ละบุคคล
- [3] เราคัดค้านการใช้แรงงานภาคบังคับและการใช้แรงงานเด็ก และเรียกร้องให้ซัพพลายเออร์และคู่ค้าของนิคอนปฏิบัติเช่นเดียวกัน

3. สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย

- [1] นิคอนเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคลากรทุกคนเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคม ตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศที่นิคอนดำเนินธุรกิจอยู่
- [2] เราสนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายและเปิดกว้าง เรายึดถือร่วมกันว่าจะรับฟังความคิดเห็นและค่านิยมที่แตกต่าง ตราบใดที่ไม่ล่วงละเมิดสิทธิของผู้อื่น เราจะร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งเอื้ออำนวยให้พนักงานแต่ละคนสามารถแสดงความสามารถของตนได้อย่างเต็มที่และปราศจากการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ
- [3] เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงานของบุคลากรเมื่อทำงานให้นิคอน รวมถึงส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อสร้างสุขภาวะและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากรทุกคน
- [4] นิคอนมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานกับการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- [5] นิคอนสร้างโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมและเป็นธรรม เราจะไม่เลือกปฏิบัติบนความแตกต่างของเชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์ เพศ สัญชาติ อายุ ศาสนา ความทุพพลภาพ หรือคุณลักษณะอื่นใด ตามที่กฎหมายระบุไว้

4. พิทักษ์สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

- [1] นิคอนจะเสริมสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมของบุคลากร เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน เราจะดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิ่งแวดล้อม
- [2] เราจะมุ่งมั่นในการที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจของเรา ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การผลิต การขนส่ง การจำหน่าย การใช้บริการ จนถึงการทำจัดในขั้นตอนสุดท้าย และจะรังสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- [3] เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และมุ่งมั่นที่จะใช้และจัดการสารเคมีและลดขยะอย่างเหมาะสม นอกจากนี้เราจะพยายามลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างจริงจัง เช่นการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการอนุรักษ์พลังงาน
- [4] เราจะมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ทรัพยากร การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ซ้ำและการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดอย่างยั่งยืน

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(1) การต่อต้านการให้และรับสินบนและต่อต้านการทุจริต

- [1] นิคอนมีจุดยืนที่ต่อต้านการให้และรับสินบนและการทุจริตอย่างเด็ดขาด และจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการให้และรับสินบนและการทุจริต
- [2] เราจะหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่อาจทำให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับการให้และรับสินบน
- [3] เรายึดมั่นในการเป็นบริษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบในทุกประเทศและภูมิภาคที่นิคอนดำเนินธุรกิจอยู่ โดยการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและจริงใจกับหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ และหลีกเลี่ยงการทุจริต

(2) ความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจ

- [1] เราจะเลือกซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตามผลงาน ชื่อเสียง และคุณภาพของการให้บริการ เราจะวางความสัมพันธ์ของเรากับซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจ ไว้บนความถูกต้องตามกฎหมายและการปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นมิตร สัมฤทธิ์ผล และเป็นธรรม
- [2] เราจะไม่ใช่ตำแหน่งทางธุรกิจของนิคอน บังคับให้ซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจตกอยู่ในสภาพที่ต้องทำผิดจรรยาบรรณหรือเกิดการเสียเปรียบ โดยเข้าไปมีส่วนในการทุจริตหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- [3] นิคอนคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของข้อตกลงตามสัญญา และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ

(3) ความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน

หนึ่งในความตั้งใจจริงของเรา คือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทานของนิคอน เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจของเรายึดมั่นในการประพฤติตามจรรยาบรรณ

ธุรกิจเช่นเดียวกับที่นิคอนปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และลูกค้าของเรารักษามาตรฐานหลักที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ รวมถึงนโยบายของนิคอนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพในสิทธิมนุษยชน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน พิทักษ์สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ รวมถึงการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัย

(4) การเลี้ยงรับรองและของกำนัล

- [1] ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจให้กับนิคอน เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับตลอดจนนโยบายของนิคอนที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงรับรอง และการให้และรับของกำนัลจากลูกค้า ซัพพลายเออร์ คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้ทำธุรกิจร่วมกับเรา เราจะมีส่วนในการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ การให้และรับของกำนัล เท่าที่จำเป็นและสมเหตุสมผล ภายใต้บรรทัดฐานทางธุรกิจ และจะปรึกษาผู้บังคับบัญชาทันทีหากมีข้อสงสัยว่าพฤติกรรมดังกล่าวเหมาะสมหรือไม่
- [2] เราจะไม่เสนอการเลี้ยงรับรองหรือของกำนัลให้กับลูกค้าหรือผู้อื่นที่กำลังทำธุรกิจหรือพยายามเข้ามาเริ่มทำธุรกิจกับนิคอน เพื่อแลกกับความช่วยเหลือหรืออำนาจในการตัดสินใจหรือเมื่อเข้าใจว่าความช่วยเหลือหรืออำนาจดังกล่าวจะช่วยให้เกิดความเชื่อมโยงกับธุรกิจใดที่ส่งผลต่อนิคอน เราจะไม่ยอมรับการเลี้ยงรับรองและของกำนัลจากซัพพลายเออร์ คู่ค้าทางธุรกิจ หรือผู้อื่นที่กำลังทำธุรกิจ หรือพยายามเข้ามาเริ่มทำธุรกิจกับนิคอน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจถูกตีความได้ว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับนิคอน
- [3] เราจะรายงานการเลี้ยงรับรอง และการให้และรับของกำนัล ต่อผู้บังคับบัญชา และจะปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องที่บริษัทกำหนดไว้

(5) การลอบบี้และการบริจาคสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง

นิคอนจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลอบบี้และการมีส่วนร่วมทางการเมืองในประเทศที่นิคอนดำเนินธุรกิจอยู่

(6) การแข่งขันและดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม

- [1] เราจะแข่งขันอย่างจริงจังในตลาด บนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรมและเสรี และปฏิบัติตามกฎหมายการต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้าอื่น ๆ ในทุกแห่งที่เราดำเนินธุรกิจ

- [2] เราจะไม่เข้าสู่ข้อตกลงใด ๆ ไม่ว่าจะแบบเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ เป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา กับคู่แข่งที่กำหนดราคาสินค้าหรือบริการอย่างไม่เป็นธรรม คู่แข่งที่กำหนดการแบ่งส่วนตลาดหรือการแบ่งส่วนลูกค้า คู่แข่งที่แทรกแซงการแข่งขันเสรีหรือขัดขวางการซื้อขายโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร
- [3] เราเคารพในสัญญาที่นิคอนทำกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และคู่ค้าทางธุรกิจ ด้วยการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเหล่านี้
- [4] เราจะหลีกเลี่ยงการปฏิบัติใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิด หรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เราจะไม่เข้าร่วมในกิจกรรมใด ๆ ที่สร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงหรือผลประโยชน์ของนิคอน เพื่อสร้างประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลที่สาม เราจะพยายามหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ของนิคอนกับผลประโยชน์ของบุคคลากรหรือครอบครัว

(7) การควบคุมการนำเข้าและส่งออก

ในการทำธุรกรรมระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่จับต้องได้ หรือจับต้องไม่ได้ เช่น ผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบ หรือข้อมูลทางเทคนิค เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมการส่งออก การส่งกลับ และการควบคุมการนำเข้า และแจ้งข้อมูลที่เป็นจริงในการเดินพิธีการเพื่อการส่งออกและนำเข้าต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(8) ภาษีอากร

นิคอนเป็นบริษัทพลเมืองของโลกที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง เราสนับสนุนการเจรจาที่เปิดกว้างและจริงใจระหว่างเจ้าหน้าที่ด้านภาษีอากรของรัฐและธุรกิจ และจะพยายามอย่างเต็มที่ ที่จะแก้ปัญหาหรือข้อขัดแย้ง หากมีความเห็นที่แตกต่างกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(9) การป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์

เราจะไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในที่เป็นความลับ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ

(10) การใช้และการจัดการทรัพย์สินของนิคอนอย่างเหมาะสม

เราจะรับผิดชอบต่อการใช้และการจัดการทรัพย์สินของนิคอนอย่างเหมาะสม ซึ่งรวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ เงิน สินค้าคงคลัง ผลิตภัณฑ์ ข้อมูลสารสนเทศ ทรัพย์สินทางปัญญาและซอฟต์แวร์ และจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจได้ว่าทรัพย์สินของนิคอนจะได้รับการปกป้องจากการสูญหาย การถูกทำลาย การโจรกรรม การขโมยหรือถูกใช้ผิดวัตถุประสงค์ เราจะไม่ใช่ทรัพย์สินของนิคอนเพื่อจุดประสงค์ส่วนตัวหรือจุดประสงค์ที่ทุจริต

(11) การปกป้องสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญา

- [1] เราตระหนักดีว่าทรัพย์สินทางปัญญาของนิคอน เช่น สิทธิบัตร สิทธิบัตรการออกแบบ เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์และความลับทางการค้าเป็นสินทรัพย์ล้ำค่าของนิคอนที่ต้องได้รับการปกป้องในทุกขณะ เราจะร่วมกันสร้าง ปกป้องและใช้ประโยชน์จากสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของนิคอน เราไม่อนุญาตให้บุคคลที่สามใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของนิคอน โดยปราศจากคำยินยอมและการอนุมัติจากนิคอน
- [2] เราเคารพในสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและจะไม่ละเมิดหรือใช้สิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น เช่นสิทธิบัตร สิทธิบัตรการออกแบบ เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ ฯลฯ เราจะปฏิบัติตามที่เหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายหากต้องการใช้ข้อมูลจากทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(12) การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและจริงใจ

- [1] เราจะทำให้ทุกคนเชื่อมั่นว่าการสื่อสารจากนิคอน ไม่ว่าจะเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ การโฆษณา การประชาสัมพันธ์ด้านการตลาดและส่งเสริมการขาย และรายงานต่าง ๆ ได้ถูกจัดทำขึ้นอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ให้ข้อมูลที่ไมทำให้เกิดการเข้าใจผิดและปราศจากการชี้นำในทางที่ผิด และจะไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น
- [2] เราจะหลีกเลี่ยงการใช้สื่อโฆษณา ซึ่งอาจมีเนื้อหาที่เป็นการบ่อนทำลายความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของส่วนรวม หรือส่งผลกระทบต่อสังคม

(13) การจัดการสารสนเทศอย่างเหมาะสม

- [1] เราจะดำเนินการด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อรักษาข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับ ภาวะผูกพันในการรักษาความลับเหล่านั้นจะดำรงอยู่ถึงแม้จะสิ้นสภาพการเป็นบุคลากรของนิคอนไปแล้วก็ตาม เราจะไม่นำข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับเหล่านั้น ไปใช้ประโยชน์เพื่อจุดประสงค์ส่วนตัว
- [2] เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความเที่ยงธรรมและถูกต้อง ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ และตามกฎหมายที่บังคับใช้
- [3] เราจะจัดการข้อมูลสารสนเทศทางธุรกิจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมตามระดับความลับของข้อมูล เพื่อหลีกเลี่ยงการสูญหายและการรั่วไหลของข้อมูล

6. เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและโปร่งใส

- [1] เราจะเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ในเวลาที่เหมาะสม
- [2] นิคอนจะยึดมั่นในการรายงานข้อมูลทางธุรกิจอย่างถูกต้อง เราจะปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องทันเวลา และเพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ตามกฎหมาย เช่น การจ่ายภาษี เราจะไม่ปฏิบัติกราด้านบัญชีที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ในการสร้างผลกำไร สร้างยอดขายให้ได้ตามเป้าหมาย ลดรายจ่าย หรือเหตุผลอื่นใดก็ตาม

7. รั้งสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณค่า

- [1] นิคอนจะมุ่งมั่นรั้งสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์สู่สังคม เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของลูกค้า
- [2] เราจะพยายามให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ ซึ่งสามารถเข้าใจได้โดยง่ายต่อลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าใช้ในการตัดสินใจอย่างเหมาะสม พร้อมกันนั้นเราจะตอบสนองต่อคำถามหรือข้อร้องขอของลูกค้าอย่างรวดเร็วและชัดเจน
- [3] เรายึดมั่นในการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการของนิคอนอย่างยิ่งยวด
- [4] เราจะนำเสนอคู่มือการใช้งานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้โดยง่าย เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการของเราสามารถถูกนำไปใช้งานได้เหมาะสมและปลอดภัย

- [5] ในกรณีที่เกิดปัญหาด้านความปลอดภัย นิคอนจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเช่นการเรียกคืนผลิตภัณฑ์อย่างทันทั่วทั้ง และจะพยายามป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำอีก

8. สร้างสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

- [1] เราเคารพและเข้าใจวัฒนธรรม ค่านิยม ธรรมเนียมประเพณีของชุมชนในแต่ละพื้นที่ที่นิคอนเข้าไปประกอบธุรกิจ
- [2] นิคอนพร้อมเสมอที่จะมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน และกิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์สาธารณะ นิคอนจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศที่เราเข้าไปประกอบธุรกิจ อันเนื่องเกี่ยวกับการบริจาคและการกุศล
- [3] เราจะให้ความร่วมมือเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสังคม และจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการกระทำที่ก่อให้เกิดการต่อต้านสังคม

ระบบการรายงานและการปรึกษาหารือ และผลของการฝ่าฝืน

เรามีหน้าที่ที่จะต้องรายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณหรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ

- [1] ระบบการรายงานและการปรึกษาหารือ
หากพบว่ามีกรณีการฝ่าฝืนต่อหลักจรรยาบรรณหรือมีแนวโน้มที่จะเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ บุคลากรจะต้องรายงานหรือปรึกษากับหัวหน้างาน และ/ หรือ รายงานผ่านหน่วยงานที่รับรายงานและการปรึกษาหารือ (หรือ รายงานผ่านระบบการรับรายงานและการปรึกษาหารือที่ใช้อยู่ในแต่ละบริษัท) หรือ รายงานไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ หากมีข้อสงสัยหรือคำถาม บุคลากรต้องปรึกษาหัวหน้างาน หรือผู้รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลธรรมาภิบาลองค์กรของบริษัทที่ตนสังกัดอยู่
- [2] การไม่กระทำการตอบโต้
บุคลากรที่เป็นผู้รายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ หรือการมีแนวโน้มว่าจะเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ จะไม่ได้รับการตอบโต้หรือผลกระทบใดๆ จากการรายงานเรื่องดังกล่าว
- [3] กรณีที่นิคอนได้รับการแจ้งเบาะแสการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ หรือการมีแนวโน้มว่าจะเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ นิคอนจะรีบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง หาวิธีการแก้ไข และหามาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างเร่งด่วน

[4] ผลของการฝ่าฝืน

การฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ จะได้รับการลงโทษทางวินัยจากนิคอน ซึ่งอาจถึงขั้นการเลิกจ้าง และหากเป็นกรณีที่เกิดกฎหมาย นิคอนอาจดำเนินการเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบทางแพ่งหรืออาญ่อีกด้วย

การบริหารจัดการหลักจรรยาบรรณ

[1] การกำหนด แก่ไข และยกเลิก

การกำหนด แก่ไข และยกเลิก “จรรยาบรรณนิคอน” ทำได้ทุกเมื่อโดยนิคอน คอร์ปอเรชั่น จากการนำเสนอของประธานคณะกรรมการด้านจริยธรรมองค์กร และนำร่างข้อเสนอเข้าสู่คณะกรรมการบริหารของนิคอน คอร์ปอเรชั่น ซึ่งจะเป็นผู้ตัดสินใจในขั้นสุดท้าย หากเป็นการเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อยสามารถตัดสินใจได้โดยประธานคณะกรรมการด้านจริยธรรมองค์กร

[2] หากพบว่าบริษัทในหลักจรรยาบรรณขัดต่อหลักกฎหมายท้องถิ่น นิคอนจะยึดถือมาตรฐานที่สูงกว่าเป็นหลักเสมอ

หากมีข้อสงสัยประการใด ขอให้บุคลากรปรึกษาคณะผู้บริหารกับหัวหน้างานหรือผู้รับผิดชอบดำเนินการกำกับดูแลขององค์กรนั้นๆ เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม