

尼康行為守則

簡介

《尼康行為守則》（“行為守則”）設定了株式會社尼康及其全球子公司所有董事、高級人員和員工（“相關人員”）行為舉止的核心標準。

為體現尼康“信賴和創造”的企業理念，所有相關人員落實行為守則，促進尼康的企業社會責任，以及尼康對社會可持續發展所作的貢獻。

所有相關人員必須努力以最高誠信和專業水準真誠行事。

行為守則應被視為指引，但未必可涵蓋所有情況。本行為守則旨在協助相關人員在工作中作出正確決定。

範圍

行為守則適用於尼康的所有相關人員。在行為守則中，“尼康”指株式會社尼康及其全球所有子公司，“我們”則為尼康的所有相關人員。

1. 責任

- [1] 在代表或為尼康開展業務時，我們有責任遵守本行為守則以及我們受僱的尼康公司所制定之任何與行為和操守有關的政策，並遵守適用的法律。我們必須以合乎道德且符合尼康最佳利益的方式開展尼康的業務和經營活動。
- [2] 尼康的每位董事、高級人員、以及各級主管都有責任秉持客觀及公正地參與工作，積極促進尼康內部各級員工的溝通，並有責任作為模範，以身作則，鼓勵尼康內部的其他人員遵守行為守則的原則。尼康的每位董事、高級人員、以及各級主管亦有責任幫助員工明白行為守則。

2. 尊重人權

- [1] 尼康已簽署聯合國全球契約，我們尊重尼康的參與。我們也認可與人權有關的國際行為準則。我們將努力確保我們不作出任何妨礙或侵犯人權的行為。
- [2] 我們將尊重每個人的品格和個性，不作出任何損害個人尊嚴的行為。
- [3] 我們亦不會強迫勞動或聘用童工，並期望尼康的供應商和業務合作夥伴亦如此行事。

3. 健全的工作環境

- [1] 尼康將根據尼康業務所在國家適用的法律法規，尊重所有相關人員結社自由的基本權利。
- [2] 我們支持多元化和包容性的工作環境。在不侵犯他人權利的前提下，我們將努力接納不同的意見和價值觀，並將共同創造良好的工作環境，讓我們都能盡展所長，且不容忍任何形式的騷擾。
- [3] 在相關人員為尼康開展業務時，我們將遵守與相關人員工作條件相關的適用法律與法規，並促進健康和 safety，以確保提供所有相關人員健康和安全的工作環境。
- [4] 尼康將盡力為相關人員提供工作與個人生活之間的健康平衡。
- [5] 尼康將提供平等的就業機會，我們不會因以下幾點而歧視任何人：種族、膚色、族群、性別、國籍、年齡、宗教信仰、殘疾或經法律規定具其他受保護特徵者。

4. 保護自然環境

- [1] 尼康將提高相關人員的環保意識，為創建可持續發展社會作出貢獻。我們將在經營業務時尊重環境。
- [2] 我們將從原材料採購到開發、製造、物流、銷售、使用、服務，直到最終廢棄的各個業務營運階段，努力降低對環境的影響，並提供環保產品和服務。
- [3] 我們將遵守適用的環保法律法規，積極努力妥善使用和管理化學物質和減少廢物。我們亦將大力降低二氧化碳排放量，例如設置節能設施和採取節能措施。
- [4] 我們將努力節約、高效利用、再利用和循環利用資源，實現有限資源的可持續利用。

5. 經營實務

(1) 反賄賂和貪汙腐敗

- [1] 尼康對賄賂採取零容忍態度，並將盡一切努力防止賄賂。
- [2] 我們將避免可能引起賄賂嫌疑的行為。
- [3] 透過與公共機關和公職人員保持良好和真誠的關係，遵守適用的法律法規並避免貪汙腐敗，無論尼康於何處經營或開展業務，我們將致力成為負責任的企業公民。

(2) 與供應商和業務合作夥伴的關係

- [1] 我們將根據過往實績、聲譽和服務品質，適當且公平地選擇供應商和業務合作夥伴。我們將按照合法、高效率 and 公平的原則建立尼康與供應商和業

務合作夥伴的關係。

- [2] 我們不會利用尼康在商業關係中的地位，強迫供應商和業務合作夥伴接受不道德的條件或處於不利地位，從事欺詐活動或謀取私利。
- [3] 尼康期望所有供應商和業務合作夥伴遵守合約協議的條款和條件，並遵守他們業務所在國家所有的適用法律法規。

(3) 供應鏈中的社會責任

尼康竭力促進尼康供應鏈的社會責任行為，因此我們期望所有尼康供應商和業務合作夥伴在其業務進行時，遵從與尼康行為守則同等的標準。

我們也希望我們的供應商和業務合作夥伴秉持行為守則所載的核心標準，包括尼康遵守所有適用法律、尊重人權、工作環境、保護自然環境，產品和服務之安全及保障等的政策。

(4) 款待和饋贈

- [1] 在我們為尼康開展業務時，我們將遵守適用的法律法規，以及尼康向或從客戶、供應商、業務合作夥伴和其他正在或尋求與尼康開展業務的人員提供及／或接受款待及／或饋贈有關的政策。我們將僅參與在商業規範下屬於必要且合理的業務款待，以及提供和接受饋贈。如果對該行為是否適當有任何疑慮，我們將諮詢上司。
- [2] 我們將不會為換取協助或影響力，或在知悉此類協助或影響已經或將會涉及尼康的任何業務交易後，向客戶或其他正在或尋求與尼康開展業務的人員提供款待及／或饋贈。倘接受供應商、業務合作夥伴，或其他正在或尋求與尼康開展業務的人員提供的款待及／或饋贈，可能會被理解為有機會

影響與尼康有關的業務交易的決定時，我們將不會接受該等款待及／或饋贈。

[3] 我們將遵守受僱的尼康公司所適用的政策中規定的任何行為準則，匯報所提供或收到的款待及／或饋贈。

(5) 政治遊說和政治捐贈

尼康將遵守與尼康業務所在國家於進行政治遊說和政治捐款的所有適用法律。

(6) 公平競爭與業務交易

[1] 我們將根據公平和公開競爭的原則在市場展開有力競爭，並在尼康經營業務所在地全面遵守反壟斷法和其他競爭法。

[2] 我們將不會與競爭對手就設定產品或服務價格、分配市場或客戶、消除競爭或在其他方面不合理地限制貿易等，簽訂正式或非正式的書面或口頭協議。

[3] 我們將尊重尼康與其客戶、供應商和業務合作夥伴簽訂的合約，並遵守這些合約的條款。

[4] 我們將避免任何可能構成利益衝突或利益衝突表象的做法。我們將不會從事任何損害尼康聲譽或經濟利益而使我們個人或任何第三方受益的活動。我們將避免個人或家庭利益與尼康的利益相互競爭的情況。

(7) 進出口管制

在開展國際交易時，不論交易涉及產品、零件或技術資訊等硬體與軟體，我們將遵守與出口、再出口和進口管制相關的適用法律法規，並向當局作出正確

的申報。

(8) 納稅

尼康是負責任的全球企業納稅公民，遵守適用的稅務法律法規。我們尋求和鼓勵稅務機關與企業展開公開和誠實的對話，如果我們的意見與稅務機關的意見出現分歧，我們會盡力解決問題。

(9) 防止內線交易

我們將不會根據尚未公開的重要秘密消息參與證券交易。

(10) 妥善使用和管理尼康的財產

我們將妥善使用和管理尼康的資產，包括其設施、設備、資金、庫存、產品、資訊、智慧財產和軟體。並將採取一切合理措施以確保尼康的資產免遭損失、毀壞、盜竊、損壞或濫用。我們將不會將尼康的資產用於私人或不正當用途。

(11) 保護智慧財產

[1] 我們將認可尼康的智慧財產（例如：專利、設計專利、商標、版權和商業機密）是尼康的寶貴資產，必須於任何情況及時機得到保護。我們將合作建立、保護和利用尼康的智慧財產。未經尼康的適當授權和許可，我們將不會允許任何第三方使用尼康的智慧財產。

[2] 我們將尊重第三方的智慧財產，不會侵犯或不正當地使用其智慧財產，例如專利、設計專利，商標和版權。我們將以合法和適當的方式從第三方獲取智慧財產資訊。

(12) 正確的宣傳營銷

- [1] 我們將努力確保尼康的宣傳營銷（例如：刊物、廣告、營銷和宣傳信息和材料）是準確、真實且不存在虛假或誤導性陳述的，也不侵犯任何第三方的權利。
- [2] 我們亦將努力避免於其內容包含極有可能破壞公共秩序和道德，或對社會造成負面影響的媒體上發佈廣告。

(13) 妥善的資訊管理

- [1] 我們將採取一切合理的預防措施以保護機密資訊。即使與尼康的受僱工作終止後，保護機密資訊的義務亦將繼續存在。我們不會將該機密資訊用於個人目的。
- [2] 我們將按照指定用途或適用法律規定的其它用途，公平和合法地處理個人資料。
- [3] 我們將根據適用的保密程度，妥善管理包括個人資料在內的商業資訊，以避免資訊洩漏和未獲授權的揭露。

6. 正確資訊和揭露

- [1] 我們將努力及時揭露準確的資訊。
- [2] 尼康將努力準確通報商業資訊。我們將根據事實遵循適當的會計慣例，及時和適當地作出資訊揭露，履行尼康的納稅和其他法律義務。我們將不會為獲得利潤、實現銷售預算、執行預算開支或任何其他原因採用不恰當的會計慣例。

7. 提供有價值的產品和服務

- [1] 尼康將努力為社會提供反映客戶期望和需求的有用產品和服務。
- [2] 我們將努力公平且迅速地回應詢問和請求，以易理解的方式向客戶提供正確資訊，協助他們作出合理的決定和判斷。
- [3] 我們將努力極度謹慎地確保尼康產品和服務的品質與安全性。
- [4] 我們亦將努力提供對使用者友善的說明和其他資訊，以使我們的產品和服務可被正確並安全地使用。
- [5] 如果出現安全問題，尼康將迅速採取適當措施（例如召回產品），並努力防止問題再次發生。

8. 社區關係

- [1] 對於尼康開展業務所在的每個社區，我們將努力理解和尊重其文化、價值和習俗。
- [2] 尼康將積極促進參與社區公益活動。尼康將遵守與尼康經營所在國家慈善捐贈有關的所有適用法律。
- [3] 我們將配合維護社會秩序，不從事反社會和破壞性的活動。

通報諮詢制度及罰則

我們有責任通報任何違反或可能違反行為守則的行為。

[1] 通報諮詢制度

獲悉有違反或可能違反行為守則行為的相關人員應迅速通報或諮詢其直接上司及／或通報諮詢窗口（或對每家尼康公司適用的通報諮詢流程），或他們受僱的尼康公司的指定部門／人員。如果有任何問題，相關人員應諮

詢其上司及／或他們受僱的尼康公司的通報諮詢窗口，或指定的合規部門／人員。

[2] 禁止報復

通報違反或可能違反行為守則行為的相關人員，將不會因為該通報而受到不利的待遇或報復。

[3] 在接到有違反或可能違反行為守則的舉報時，尼康內部的適當相關人員將迅速調查事實、提供解決方法，並採取適當措施以防止問題再次發生。

[4] 罰則

違反行為守則的行為可能會遭受尼康的紀律處分，包括終止僱用關係。倘違反法律，則須承擔民事及／或刑事責任。

行為守則管理

[1] 制定、修訂和中止

株式會社尼康可隨時制定、修訂和中止行為守則。由株式會社尼康企業倫理委員會主席提出建議案後，向有最終決定權的株式會社尼康執行委員會提出申請。株式會社尼康企業倫理委員會主席有權作微幅的修改。

[2] 倘行為守則與當地法律不同，尼康必須遵循更高標準。

如有疑問，相關人員應詢問其上司，並諮詢他們受僱的尼康公司之指定合規部門／人員。