

# 니콘 행동규범

## 머리말

“니콘 행동규범” (이하 “행동 규범”)은 주식회사 Nikon 및 국내외 자회사에 근무하는 모든 임원 및 종업원 (이하 “Nikon 임원 및 종업원”)에게 요구되는 행동 기준입니다.

기업 이념인 “신뢰와 창조”를 구현하기 위해 우리 개개인은 본 행동 규범을 실천해야 하며 이는 Nikon이 사회적 책임을 다하고 사회의 지속적인 발전에 공헌하는 것으로 이어집니다.

우리 개개인이 최대한, 고결함과 프로페셔널이라는 의식을 갖고 성실하게 행동해야만 합니다.

행동 규범은 모든 상황에 대한 대처 방법을 나타내는 것이 아닌 어디까지나 지침으로서의 역할을 하며 Nikon 임원 및 종업원이 업무상 올바른 판단을 하는데 도움을 주는 것을 목적으로 합니다.

## 적용 범위

행동 규범은 Nikon의 모든 임원 및 종업원에게 적용됩니다. 이 행동 규범에서 말하는 “Nikon”이란 주식회사 Nikon 및 국내외 자회사를 가리키며 “우리”란 모든 Nikon 임원 및 종업원을 지칭합니다.

## 1. 우리의 책임

- ①우리는 이 행동 규범은 물론, 근무처에 따라 정해진 규칙, 관련된 법령을 준수할 책임이 있습니다. 우리는 Nikon을 위해 윤리적으로 기업 활동과 사업 활동을 해야 합니다.
- ②Nikon의 이사, 임원, 조직의 장은 객관적이고 공정하게 조직을 운영하고 동시에 Nikon 내 모든 단계의 커뮤니케이션을 적극적으로 추진해야 합니다. 또한 자신의 언행을 통해 행동 규범을 실천함으로써 다른 종업원

의 모범이 되어야 합니다. Nikon의 이사, 임원, 조직의장은, 종업원이 이용하기 쉽도록, 충분히 행동규범의 취지를 이해시킬 책임이 있습니다.

## 2. 인권 존중

- ①Nikon은 유엔 (UN) 글로벌 콤팩트에 서명했으며 우리도 그 취지에 동의합니다. 우리는 인권에 관한 국제적인 행동 기준을 인식하고 인권을 침해하는 행위에 관여하지 않도록 노력합니다.
- ②우리는 개개인의 인격과 개성을 존중하고 개인의 존엄을 해치는 어떠한 행위도 하지 않습니다.
- ③우리는 강제 노동이나 아동 노동을 일절 시행하지 않습니다. 그리고 Nikon의 조달 파트너와 사업 파트너에 대해서도 동일하게 하도록 요구합니다.

## 3. 건전한 직장 환경

- ①Nikon은 각국의 법과 규칙이 인정하는 범위 내에서 결사의 자유에 관한 종업원의 기본적 권리를 존중합니다.
- ②우리는 다양한 근무 방식과 다양성을 수용하는 직장환경을 지지합니다. 그리고 타인의 권리를 부당하게 침해하지 않는 한, 다른 의견과 가치관을 상호 인정하면서 개개인이 능력을 최대한 발휘할 수 있고 괴롭힘 없는 직장 환경을 모두 협력해서 구축합니다.
- ③우리는 업무를 수행할 때 항상 노동 조건에 관한 법령을 준수하고 모든 Nikon 임원 및 종업원의 건강하고 안전한 노동 환경을 확보하기 위해 안전 위생을 추진합니다.
- ④Nikon은 Nikon 임원 및 종업원이 일과 생활의 조화를 이룰 수 있는 근무 환경 제공에 노력합니다.

- ⑤ Nikon은 평등한 고용 기회를 제공하며 우리는 인종, 피부 색, 민족, 성별, 국적, 연령, 종교, 장애 및 법령 등에 정해진 그 밖의 지켜져야 할 특징으로 차별하지 않습니다.

#### 4. 자연 환경 보호

- ① Nikon은 지속 가능한 사회 실현에 공헌할 수 있도록 Nikon 임원 및 종업원의 환경 의식 향상에 노력합니다. 또한 우리는 일상적인 사업 활동 속에서 환경을 고려합니다.
- ②우리는 원재료 조달부터 개발, 제조, 물류, 판매, 사용, 서비스, 폐기에 이르는 사업 활동 전 단계에 걸쳐 환경부담 저감에 노력하고 환경을 고려한 제품 및 서비스를 제공합니다.
- ③우리는 환경법 규제 등을 준수하는 것은 물론, 화학 물질의 적정 이용, 관리, 폐기물 발생 억제 등에 적극적으로 노력합니다. 또한 에너지 효율이 우수한 설비의 도입이나 에너지 절약 대책 등 이산화탄소 배출 억제에도 적극적으로 대처합니다.
- ④우리는 한정된 자원을 지속적으로 이용하기 위해 자원 절약, 효율적 이용, 재사용 및 재생 이용에 노력합니다.

#### 5. 사업 활동 전개

##### (1) 뇌물과 부패 방지

- ① Nikon은 뇌물을 허용하지 않는 자세를 명확히 하고 있으며 뇌물을 방지하기 위해 모든 노력을 기울입니다.
- ②우리는 뇌물이나 이익 공여라고 의심될 우려가 있는 행위를 하지 않습니다.
- ③우리는 Nikon이 사업을 전개하는 모든 국가와 지역에서 책임 있는 기업 시민으로서 공적 기관이나 공무원을 포함한 타인과의 건전하고 성실한 관

계를 유지하고 관련 법령을 준수하며 부패를 방지할 것을 약속합니다.

##### (2) 조달 파트너 및 사업 파트너와의 관계

- ①우리는 조달 파트너와 사업 파트너를 실적, 평판, 서비스 질에 따라 적절하면서 공정하게 선정합니다. 우리는 합법적이고 효율적이면서도 공정한 행동에 따라 조달 파트너 및 사업 파트너와의 관계를 구축합니다.
- ②우리는 Nikon의 거래상 입장을 이용한 부정 행위나 개인적 이익 추구에 따라 조달 파트너와 사업 파트너에게 부당한 조건과 불이익을 강요하는 행위를 하지 않습니다.
- ③ Nikon은 조달 파트너와 사업 파트너에 대해 그들이 사업을 전개하는 국가에서 관련 법령과 규제를 준수하고 계약 조건을 지킬 것을 요구합니다.

##### (3) 서플라이체인상의 사회적 책임

서플라이체인상 사회적 책임을 추진하는 노력의 일환으로 우리는 조달 파트너와 사업 파트너에 대해 Nikon이 정한 행동 규범과 동등한 행동 기준을 정할 것을 요구합니다.

우리는 또한 조달 파트너와 사업 파트너가 이 행동 규범에 정해진 내용 중 핵심 지침인 인권 존중, 노동 환경, 자연 환경의 보호, 제품 및 서비스의 안전 등을 포함하는 모든 적용 법령을 준수할 것을 요구합니다.

##### (4) 접대 및 선물에 대한 대응

- ①우리는 Nikon의 사업상 모든 경우에 Nikon과 거래가 있거나 또는 거래를 원하는 고객, 조달 파트너나 사업파트너에 대한 접대, 선물의 제공 및 수령시에 관련 법령과 Nikon의 방침을 준수합니다. 접대나 선물은 필요하지만 사회 통념상 타당하다고 인정되는 범위에 한하며 그 행위가 적절한지 여부가 의심된다면 상사에게 상담합니다.

②우리는 Nikon 과 거래가 있거나 또는 거래를 원하는 모든 고객에 대해 부정하거나 불공정한 요구, 취급에 관련된 접대 및 선물을 하지 않습니다. 또한 마찬가지로 조달 파트너와 사업 파트너로부터 부정하거나 불공정한 요구의 대가로 접대 및 선물을 받지 않습니다.

③우리는 접대 및 선물을 하는 경우 또는 받는 경우, 근무처가 정한 관련 기준에 따라 보고합니다.

### (5) 로비 활동과 정치 헌금

Nikon 은 사업을 전개하거나 또는 하려는 국가에서 로비 활동과 정치 헌금에 관련된 모든 법령을 준수합니다.

### (6) 공정한 경쟁 및 거래

①우리는 자유로운 경쟁 원리에 따라 부당하고 부정한 수단을 배제하고 Nikon 이 사업을 전개하는 모든 국가, 지역의 경쟁법을 준수하여 공정하게 경쟁하고 거래합니다.

②우리는 공식 및 비공식, 서면 및 구두라는 형태에 상관없이 제품 또는 서비스의 가격 설정, 시장 또는 고객분할, 경쟁 배제 등의 방법으로 거래를 부당하게 제한하는 것을 경쟁 상대와 약속하지 않습니다.

③우리는 Nikon 과 고객, 조달 파트너, 사업 파트너가 체결한 계약 조건을 존중하고 준수합니다.

④우리는 업무 수행시에 이익 상충을 유발할 수 있거나 또는 이익 상충으로 인식될 우려가 있는 행위를 하지 않습니다. 또한 우리는 개인이나 제 3자의 개인적 이익을 위해 Nikon 의 평판이나 이익을 해치는 행위를 하지 않습니다.

우리는 Nikon 의 이익과 우리 개인 또는 그 가족의 이익이 경합하는 것을 방지하기 위해 노력합니다.

### (7) 수출입 관리

우리는 제품과 부품 등의 하드웨어, 소프트웨어, 기술 정보 등을 국제적으로 거래하는 경우에는 수출, 재수출, 수입 관리에 관련된 법령을 준수하고 당국에 제대로 신고합니다.

### (8) 납세

Nikon 은 책임 있는 글로벌 기업 시민으로서 관련 세법 및 규제에 준해 행동합니다. 우리는 세무 당국과 성실하게 열린 대화를 하고 혹시 세무 당국과의 사이에 의견차가 발생한 경우에는 해당 의견차의 해소에 노력합니다.

### (9) 내부자 거래 사전 방지

우리는 일반에게 공개되지 않은 중요한 기밀 정보에 따른 유가증권 거래를 하지 않습니다.

### (10) 회사 자산의 적절한 사용과 관리

우리는 회사의 설비, 비품, 자금, 재고 자산, 제품, 정보, 지적 재산, 소프트웨어를 포함한 Nikon 자산을 적절하게 사용 및 관리하고 분실, 파괴, 도난, 손상, 부정 사용으로부터 지키기 위해 적절한 조치를 강구합니다. 또한 이러한 Nikon 자산을 사적으로 이용하거나 부정하게 이용하지 않습니다.

### (11) 지적 재산 보호

①우리는 특허, 의장, 상표, 저작권, 영업 비밀 등의 Nikon 지적 재산은 항상 보호해야 할 귀중한 자산임을 인식합니다. 우리는 지적 재산상 Nikon 의 권리를 확립, 보호하고 이용하는 것에 협력합니다. 우리는 Nikon 의 적절한 허가 및 라이선스 없이 타인이 Nikon 의 지적 재산을 사용하는 것을 허용하지 않습니다.

②우리는 타인의 지적 재산을 존중하고 특허, 의장, 상표, 저작권 등의 지적 재산을 침해하거나 부적절하게 사용하지 않습니다. 우리는 적법 하면서 적절한 방법으로 타인으로부터 지적 재산 정보를 취득합니다.

**(12) 성실한 커뮤니케이션**

- ①우리는 Nikon 이 전하는 홍보, 광고, 선전, 마케팅, 판매촉진에 관련된 정보나 자료가 진실에 따른 정확한 것이고 거짓이나 오해를 부르는 표현을 포함하지 않으며 타인의 권리를 침해하지 않는 내용이 되도록 노력합니다.
- ②우리는 광고 선전 매체 선택 시, 사회에 악영향이나 미풍양속에 반할 것으로 예견되는 내용이 담긴 매체를 선택하지 않도록 노력합니다.

**(13) 적절한 정보 관리**

- ①우리는 정보 시큐리티 대책을 확실하게 실시합니다. Nikon 에 재직 중 얻은 기밀 정보는 퇴직 후에도 타인에게 공개하지 않고 개인적인 목적으로도 이용하지 않습니다.
- ②우리는 특정한 목적 또는 관련 법령에 따라 개인 정보를 공평하면서도 적법한 방법으로 취득하고 취급합니다.
- ③우리는 개인 정보를 포함한 업무 정보에 대해 분실, 누설이 발생하지 않도록 기밀성 단계에 따라 적절하게 관리합니다.

**6. 사실에 입각한 정보와 공개**

- ①우리는 정확한 정보를 적시에 공개합니다.
- ②Nikon 은 사업 정보를 적절히 보고합니다. 우리는 적시에 적정한 정보를 공개하고 Nikon 의 세금 납부를 비롯한 법적 의무를 이행하기 위해 사실에 따라 정확하게 회계 처리를 실시합니다. 또한 이익 확보, 매출예산 달

성, 경비 예산 소화 등의 이유를 불문하고 부적절한회계 처리는 하지 않습니다.

**7. 가치 있는 제품과 서비스 제공**

- ①Nikon 은 고객의 기대나 요망을 반영한 유용한 제품 및 서비스를 사회에 제공할 수 있도록 노력합니다.
- ②우리는 문의나 요망에 대해 성실하고 공정하면서 신속하게 대응하고 동시에 유용하고 정확하면서 이해하기 쉬운 정보를 제공하여 고객이 적절한 선택이나 판단을 할 수 있도록 노력합니다.
- ③우리는 Nikon 의 제품 및 서비스 품질, 안전에 대해 최대한 배려합니다.
- ④우리는 제품 및 서비스가 적절하면서 안전하게 사용되도록 알기 쉬운 형태로 사용 방법 등의 정보를 제공합니다.
- ⑤만일 안전성에 대한 문제가 발생한 경우에는 Nikon 은신속하게 리콜 등의 적절한 조치를 실시하고 동시에 재발 방지를 위해 노력합니다.

**8. 지역사회와의 관계**

- ①우리는 Nikon 이 사업을 전개하는 국가 및 지역에 있는 각 커뮤니티의 문화와 가치관, 습관을 이해하는데 노력하며 이를 존중합니다.
- ②Nikon 은 사회 공헌 활동에 참여하는 것을 적극적으로 추진합니다. 기부를 하는 경우에는 해당 국가의 관련법령을 준수합니다.
- ③우리는 사회 질서 유지를 위해 협력하고 반사회적 행위에는 연관되지 않습니다.

## 보고 상담 제도, 위반 시 조치

우리는 행동 규범의 위반 또는 잠재적 위반을 보고할 책임이 있습니다.

### ①보고 상담 제도

행동 규범의 위반을 알게 된 경우 또는 그런 우려가 있다는 것을 알게 된 경우, 즉시 상사에게 보고 또는 상담해 주십시오. 상사에게 보고나 상담이 어려운 경우에는 회사의 보고 상담 창구로 보고 및 상담해 주십시오.

### ②보복 금지

행동 규범의 위반 또는 그런 우려가 있다는 것을 보고 및 상담한 Nikon 임원 및 종업원은 이것을 이유로 불이익이나 보복을 당하지 않습니다.

### ③행동 규범의 위반 행위나 잠재적 위반이 Nikon 에 보고된 경우, Nikon 은 신속하게 사실을 조사하고 해결책 및 재발 방지책을 강구합니다.

### ④위반 시 조치

행동 규범을 위반한 Nikon 임원 및 종업원은 그 정도에 따라 Nikon 에 의해 해고를 포함한 처분 대상이 될 수 있으며 법령을 위반한 경우에는 민사 책임과 형사책임을 추궁당 할 수 있습니다.

## 행동 규범 관리

### ①제정, 개폐

“니콘 행동규범”의 제정 및 개폐는 주식회사 Nikon 의기업 윤리 위원회 위원장이 기안하고 주식회사 Nikon 의 경영 위원회에 신청하여 결정합니다. 또한 경미한 사안은 주식회사 Nikon 의 기업 윤리 위원회 위원장이 결정합니다.

### ②이 행동 규범 조항이 현지의 법령이나 규칙과 상반되는 경우에는 항상 더 엄격한 기준에 따라 주십시오.

판단이 서지 않을 경우에는 반드시 상사 또는 담당 부문에 상담해 주십시오.